

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Übergeordnete Kompetenzen

Sie erwerben in diesem Studienschwerpunkt die notwendigen Kompetenzen, ein qualitätsgesichertes und an den Bedürfnissen eines Unternehmens orientiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) zu konzipieren und nachhaltig in ein Unternehmen zu implementieren.



Studienmodul 1: Betriebliches Gesundheitsmanagement I – BGM als Unternehmensstrategie

- Trends und Herausforderungen der Arbeitswelt
- Verständnis eines BGM
- Handlungsansätze für ein BGM
- Arbeit, Gesundheit und Krankheit
- Gesellschaftspolitische Rahmenbedingungen eines BGM
- BGM als Managementansatz (u. a. Ziele, Strategien und Nutzen, Erfolgsfaktoren)
- Kompetenzen zur Strategieformulierung
- Rechtliche Aspekte im Zusammenhang mit Gesundheit und Krankheit am Arbeitsplatz
- Qualität im BGM

Studienmodul 2: Betriebliches Gesundheitsmanagement II – Methodenkompetenzen im BGM

- Kriterien zur Realisierung eines BGM
- Prozessmodell eines BGM
- Bedarfsbestimmung und strukturelle Grundlagen
- Analyse (u. a. Gefährdungsbeurteilung, Fehlzeiten-/Unfallstatistik, Gesundheitsberichte)
- Interventionsplanung und Intervention
- Evaluation (u. a. Evaluationsformen, Kennzahlen)
- Nachhaltigkeit
- Prozesskompetenzen im BGM (u. a. Kommunikation und Information, Präsentation und Moderation, Konfliktmanagement, Projektmanagement)
- Gesundheitliche Wirksamkeit, ökonomischer Nutzen und Monitoring eines BGM

Studienmodul 3: Betriebliches Gesundheitsmanagement III – Projektstudie

- Erarbeitung anwendungsorientierter Fragestellungen zum systematischen Aufbau sowie zur nachhaltigen Integration eines BGM
- Praxisbezogene Anwendung erworbener Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen zum systematischen Aufbau sowie zur nachhaltigen Integration eines BGM
- Ausblick und Zukunft eines BGM

Hinweis: Dieser Studienschwerpunkt gilt als Zulassungsvoraussetzung zur BBGM-Prüfung der Basisstufe „Fachkraft Betriebliches Gesundheitsmanagement (BBGM)“. Weitere Informationen finden Sie unter: www.dhfp.de/mpgm.