

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Studien- modul

1

Betriebliches Gesundheitsmanagement I – BGM als Unternehmensstrategie

- Trends und Herausforderungen der Arbeitswelt
- Verständnis eines BGM
- Handlungsansätze für ein BGM
- Arbeit, Gesundheit und Krankheit
- Gesellschaftspolitische Rahmenbedingungen eines BGM
- BGM als Managementansatz (u. a. Ziele, Strategien und Nutzen, Erfolgsfaktoren)
- Kompetenzen zur Strategieformulierung
- Rechtliche Aspekte im Zusammenhang mit Gesundheit und Krankheit am Arbeitsplatz
- Qualität im BGM

2

Betriebliches Gesundheitsmanagement II – Methodenkompetenzen im BGM

- Kriterien zur Realisierung eines BGM
- Prozessmodell eines BGM
- Bedarfsbestimmung und strukturelle Grundlagen
- Analyse (u. a. Gefährdungsbeurteilung, Fehlzeiten-/Unfallstatistik, Gesundheitsberichte)
- Interventionsplanung und Intervention
- Evaluation (u. a. Evaluationsformen, Kennzahlen)
- Nachhaltigkeit
- Prozesskompetenzen im BGM (u. a. Kommunikation und Information, Präsentation und Moderation, Konfliktmanagement, Projektmanagement)
- Gesundheitliche Wirksamkeit, ökonomischer Nutzen und Monitoring eines BGM

3

Betriebliches Gesundheitsmanagement III – Projektstudie

- Erarbeitung anwendungsorientierter Fragestellungen zum systematischen Aufbau sowie zur nachhaltigen Integration eines BGM
- Praxisbezogene Anwendung erworbener Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen zum systematischen Aufbau sowie zur nachhaltigen Integration eines BGM
- Ausblick und Zukunft eines BGM